



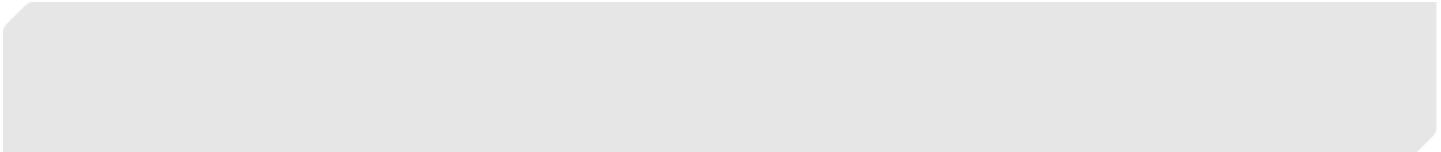
# Etude TNS Sofres - Les Elles de l'Auto

3ème édition - Avril 2011

# L'objectif de l'étude

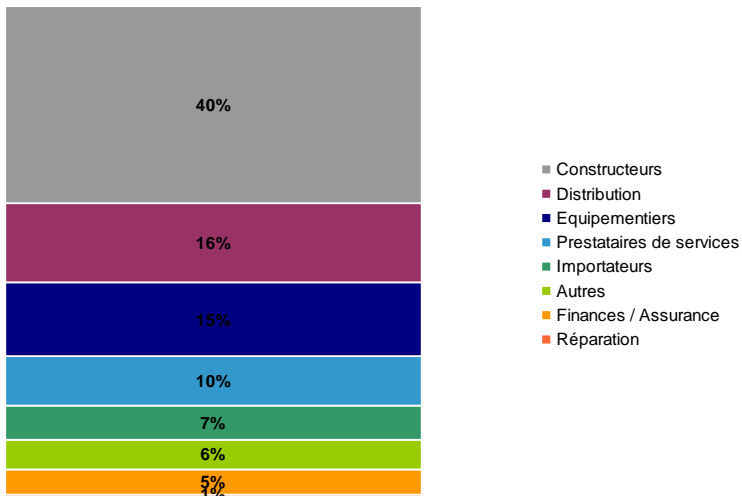
*Les conditions de la promotion des femmes dans le secteur automobile*

## Méthodologie

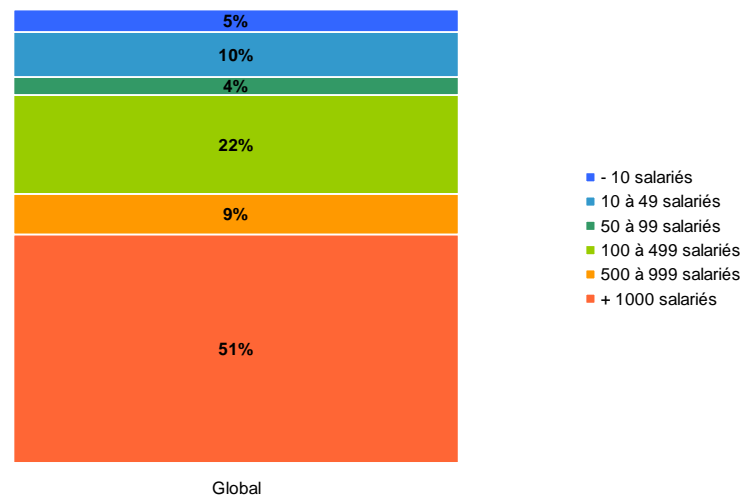
- Enquête online
  - Adressée aux professionnels de l'automobile abonnés à la newsletter autoactu.com
  - Interviews réalisées en Mars 2011
  - Un questionnaire adressé aux hommes et aux femmes
  - 171 réponses de femmes / 112 réponses d'hommes
- 

# L'échantillon

- Secteur d'activité:



- Taille de l'entreprise:



- Age moyen:

**Femmes: 38 ans**

**Hommes: 48 ans**

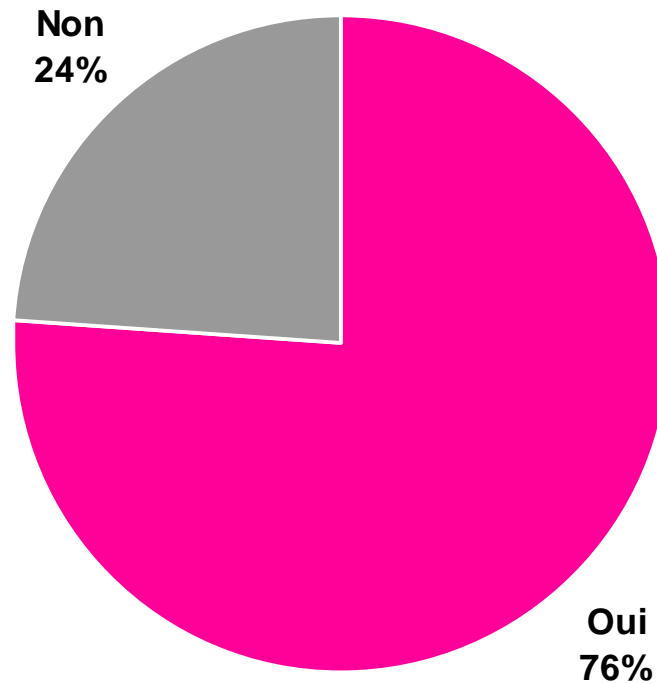


# Des chiffres qui parlent

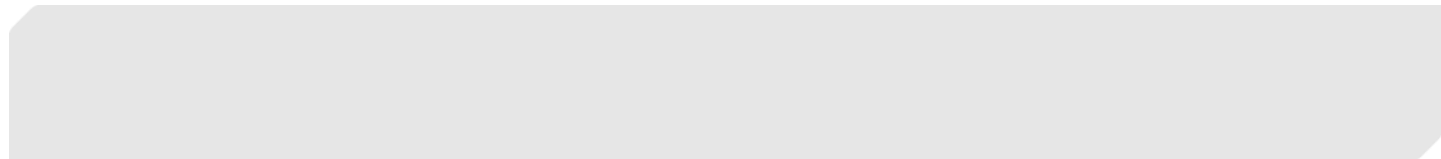
Etude TNS Sofres - Les Elles de l'Auto

# Les femmes aux postes de direction

***Encore des entreprises automobiles où il n'y a aucune femme aux postes de direction.***

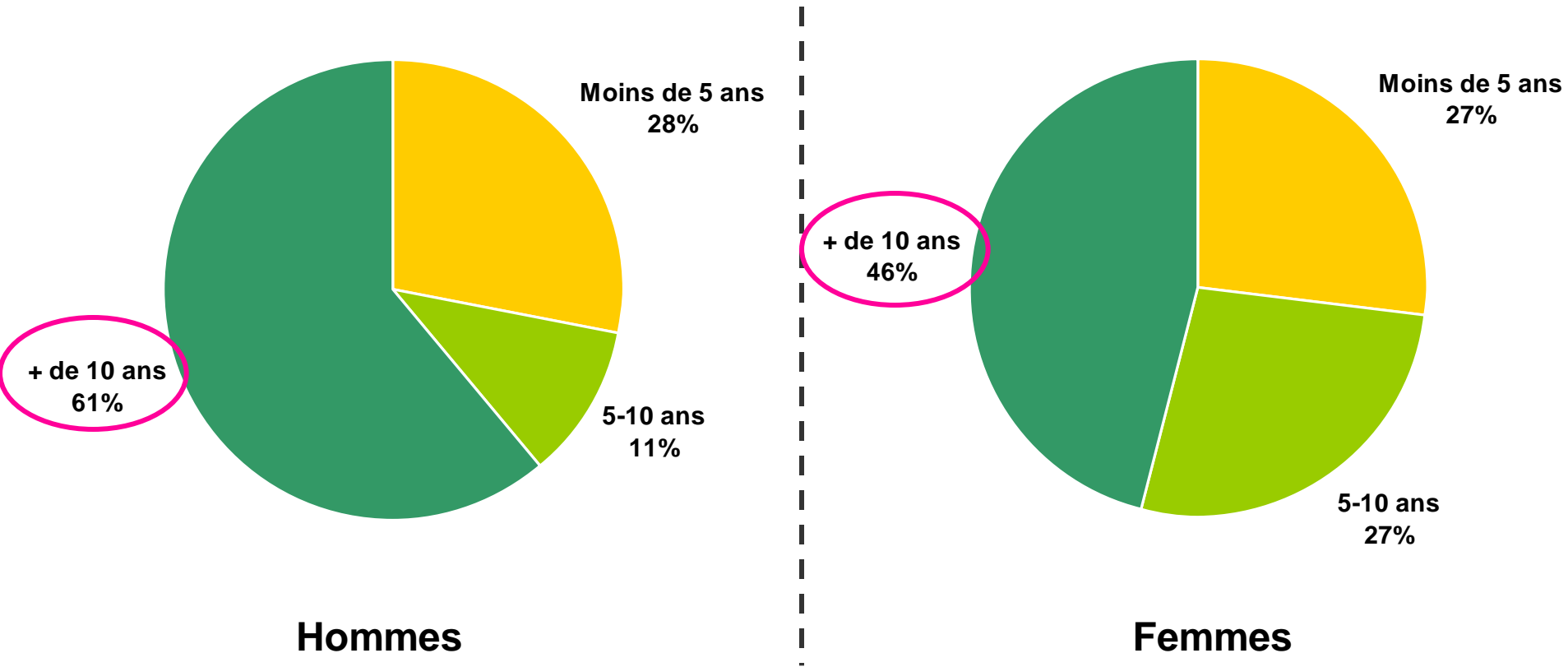


*Question: Y a-t-il des femmes à des postes de direction dans votre entreprise?*



# L'ancienneté

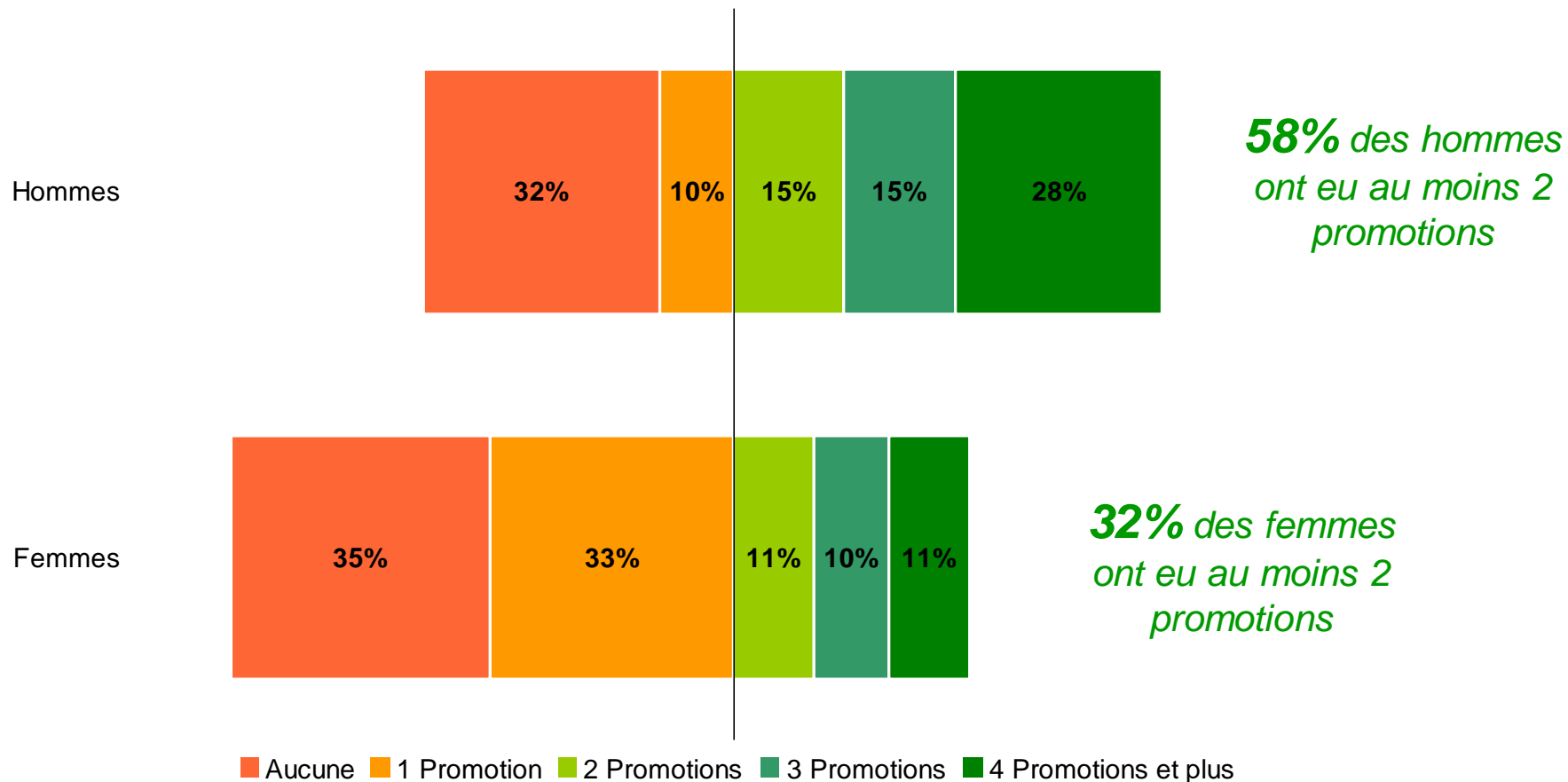
***Expliquée en partie par une moindre ancienneté : seules 46% des femmes sont dans leur entreprise depuis plus de 10 ans (vs 61% pour les hommes)***



*Question: Quand avez-vous rejoint cette entreprise?*

# Les promotions

*Les femmes ont moins de promotions que les hommes*



*Question: Combien de promotions avez-vous eu depuis votre entrée dans l'entreprise?*

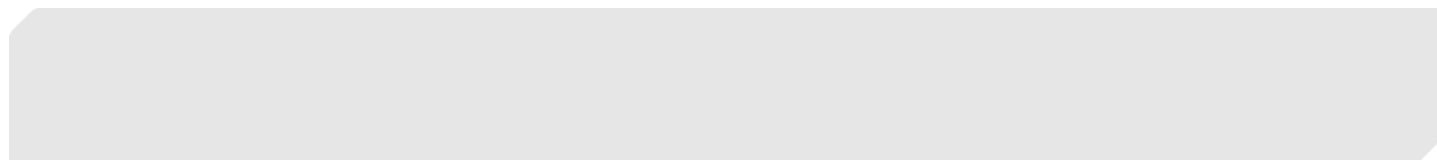
# Les promotions

*Sur les répondants ayant rejoint leur entreprise il y a plus de 10 ans:*

**18%** *des femmes ont eu 4 promotions ou +*

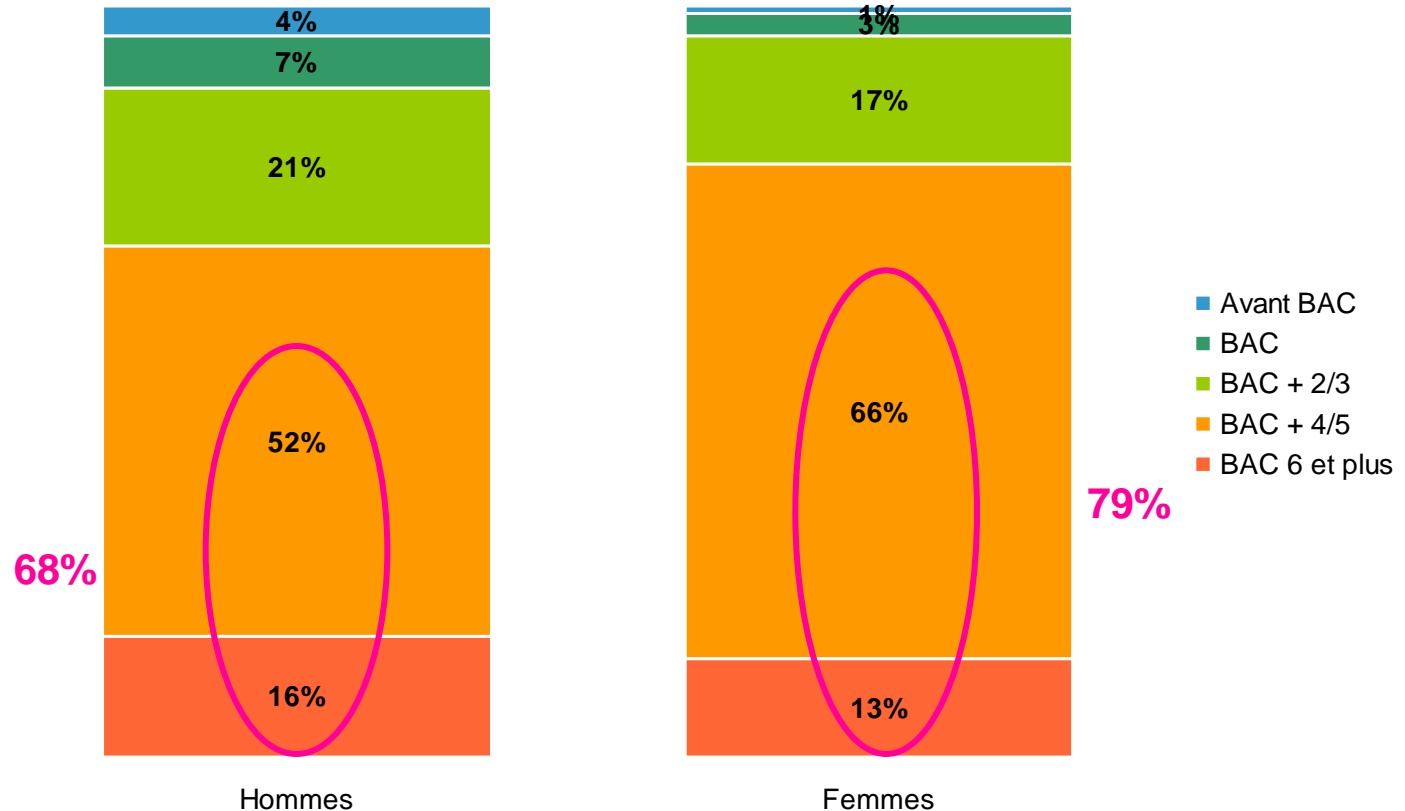
**VS**

**43%** *des hommes*



# Le niveau de diplôme

**Le niveau de formation ne semble pas être une raison d'explication: 79% des femmes ont un niveau d'études supérieur ou égal à Bac + 4**



Question: Quel est votre niveau d'études?



DONT  
WALK

# Des freins pour les femmes du secteur

Etude TNS Sofres - Les Elles de l'Auto

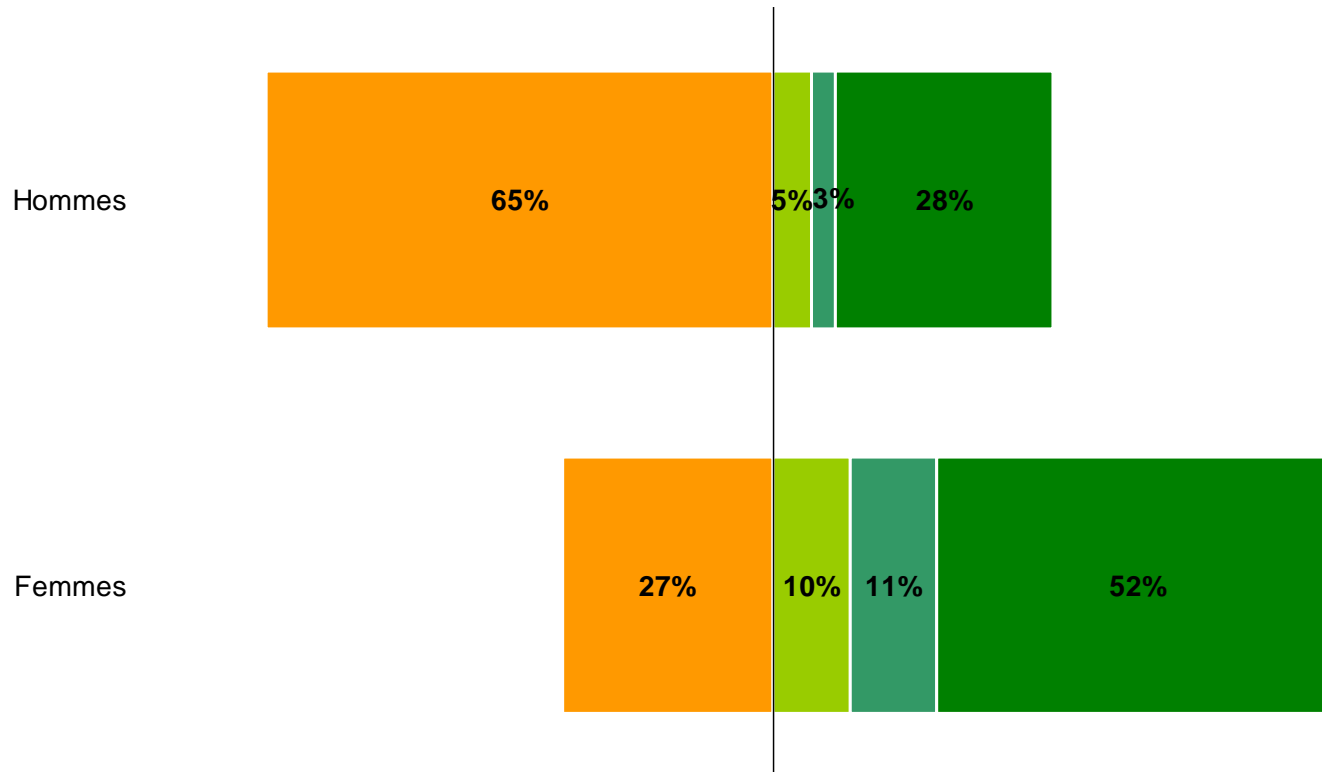
**tns** sofres

**LES** *Elles*  
**DE L'AUTO**  
[www.elles-auto.com](http://www.elles-auto.com)

# Des postes perçus comme inaccessibles

**52% des femmes interrogées pensent que les postes de direction générale leur sont inaccessibles**

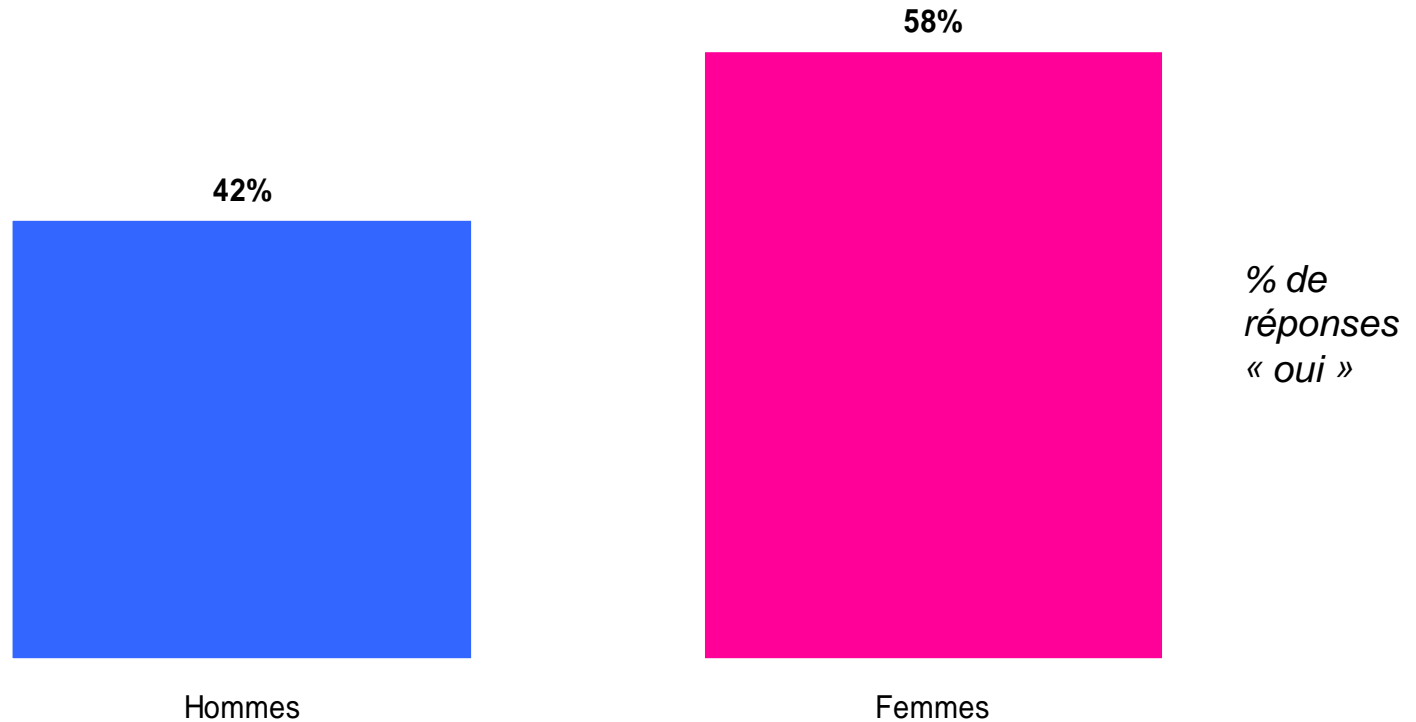
■ Non ■ Oui, les postes techniques ■ Oui, les postes d'encadrement ■ Oui, les postes de direction générale



Question: *Pensez-vous que certains types de postes vous soient inaccessibles?*

# Des évolutions non satisfaites ...

***Les femmes sont d'ailleurs 58% à penser qu'elles devraient être à un poste plus élevé dans leur entreprise***

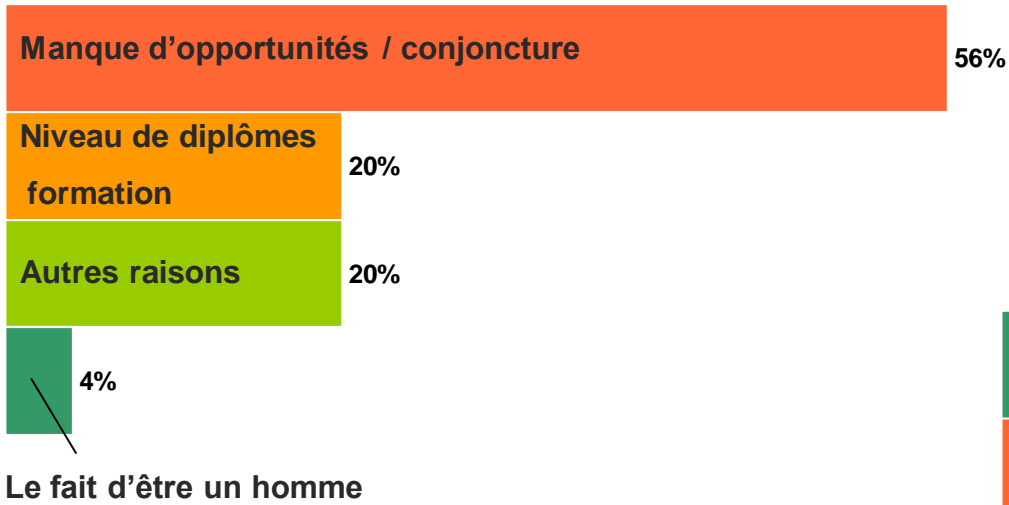


*Question: Pensez-vous que vous devriez être à un poste plus élevé dans votre entreprise?*

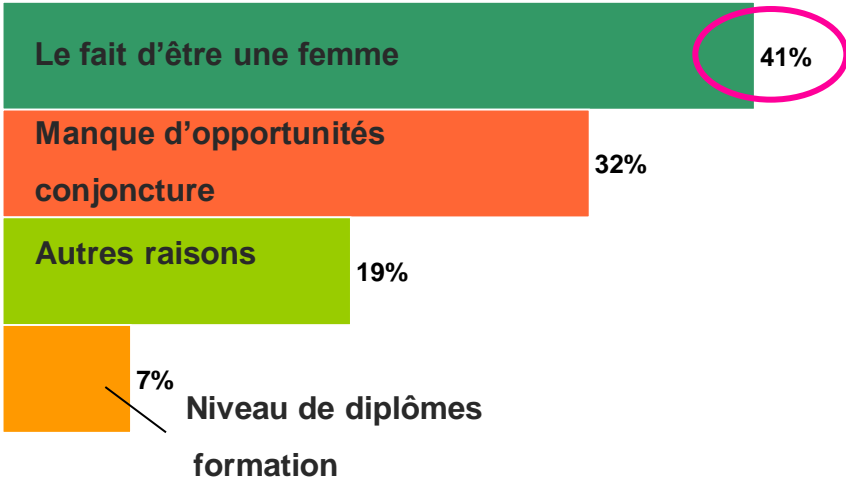
# Les raisons de non évolution

*Le manque d'opportunités, et la conjoncture sont les principales raisons citées par les hommes vs le fait d'être une femme*

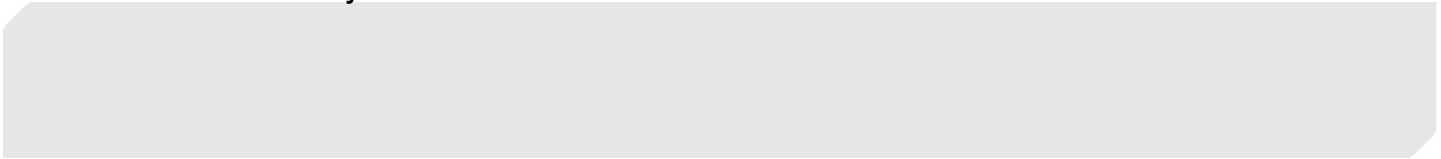
## Hommes



## Femmes

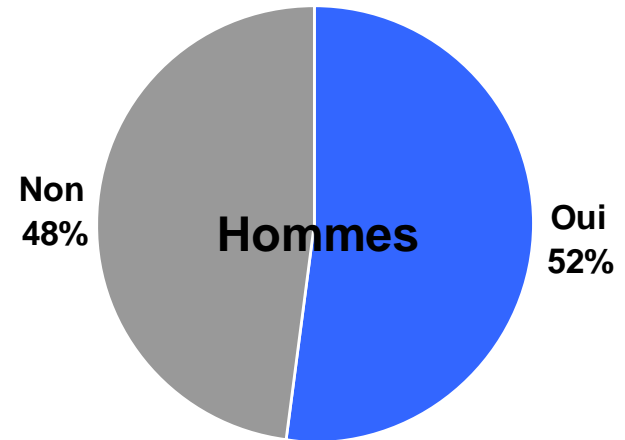
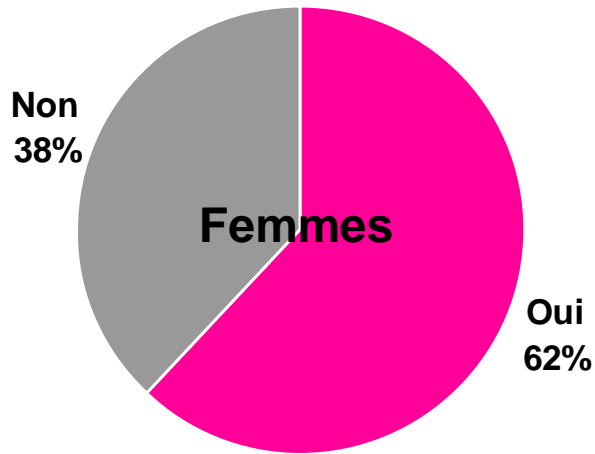


Question: Quel a été selon vous le frein majeur à votre évolution?

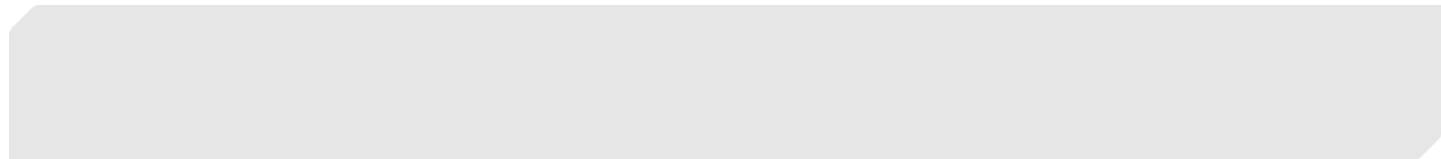


# La particularité du secteur automobile

***Les femmes interrogées pensent à 62% que leur situation est particulière dans le secteur automobile comparé aux autres secteurs vs 52% des hommes.***



*Question: Pensez-vous que la situation des femmes dans le secteur automobile soit particulière comparé aux autres secteurs d'activités?*

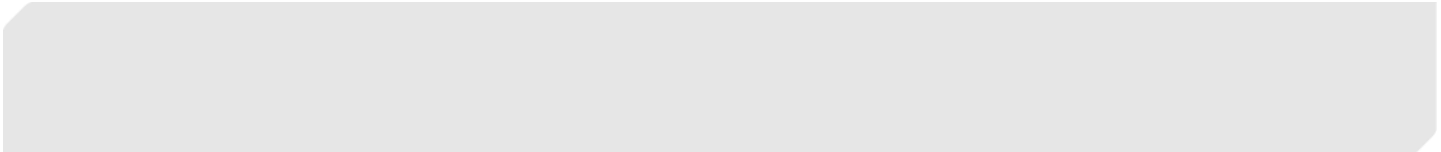


# Un problème de crédibilité dans le secteur

**73%** *des femmes interrogées pensent que les femmes souffrent d'un problème de crédibilité / de légitimité dans le secteur automobile*

*Un avis pas totalement partagé par les hommes, ils sont **38%** à penser que les femmes souffrent d'un problème de crédibilité / de légitimité*

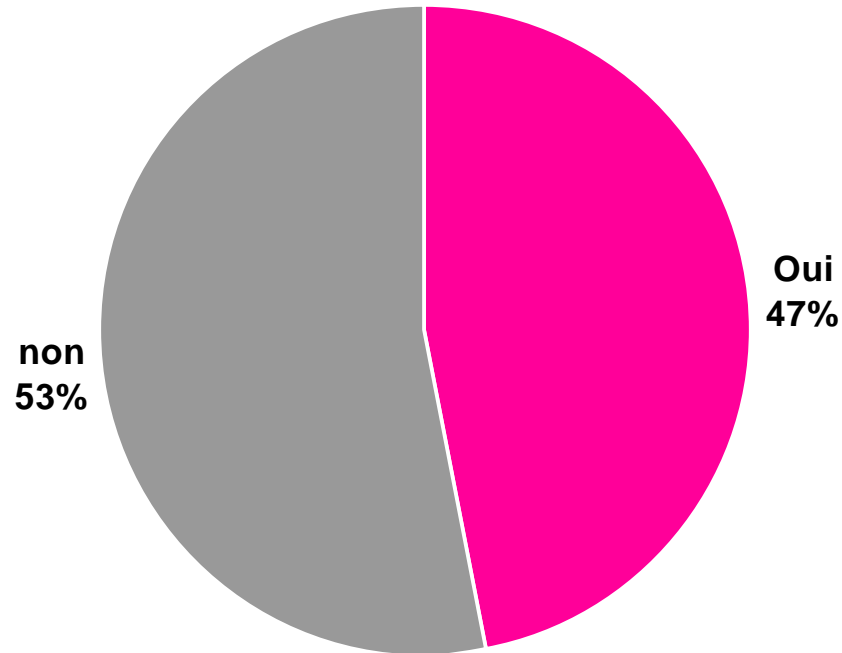
*Question: A votre avis, les femmes souffrent-elles d'un problème de crédibilité / de légitimité dans le secteur automobile?*



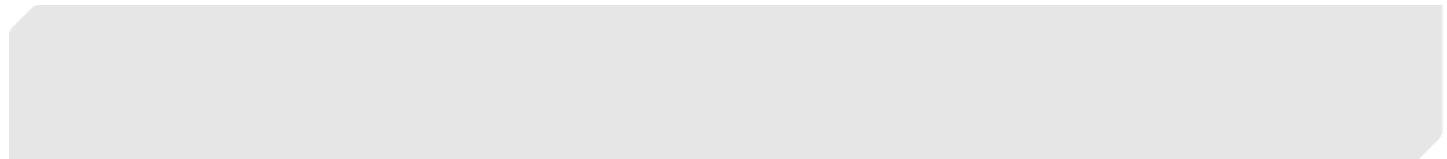
# Le congé maternité

***Des avis divergents sur la question de la maternité. 53% des femmes ayant dû s'absenter pour un congé maternité dans leur entreprise n'ont pas perçu cela comme un frein dans leur évolution.***

*Base :  
femmes  
congés  
maternité*

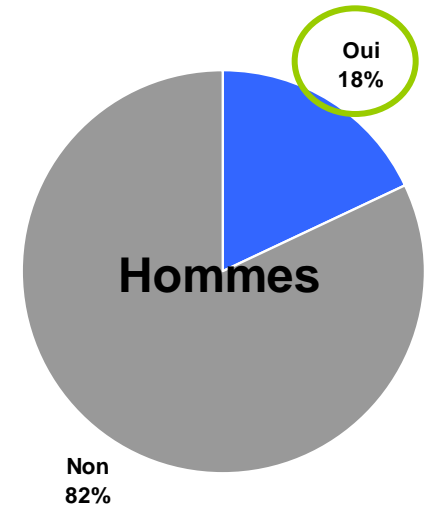
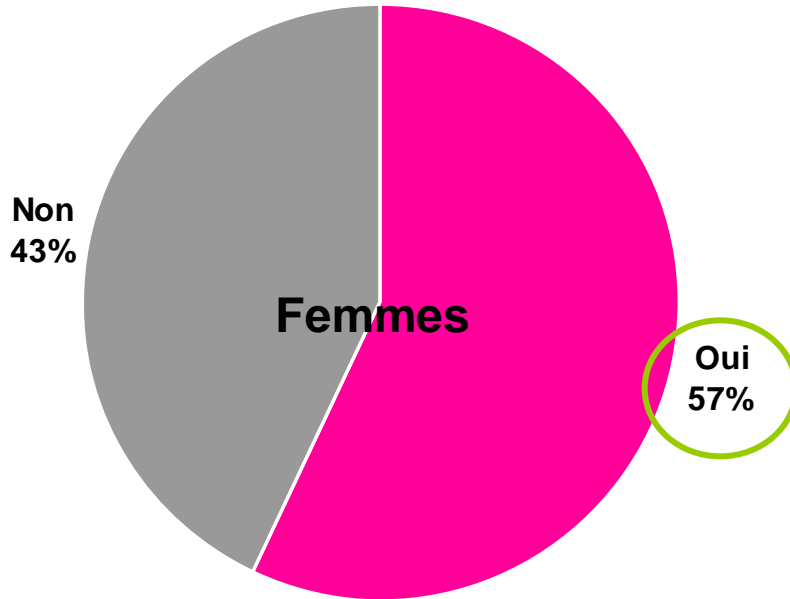


*Question: Pensez-vous que votre congé maternité a été un frein à votre évolution?*

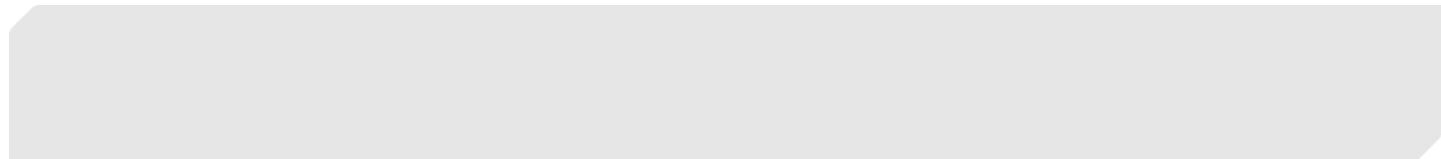


# L'arrivée des enfants

***En revanche, l'arrivée des enfants qui pourrait être un frein aussi bien pour les hommes que pour les femmes, l'est bien plus pour les femmes (57% vs 18%)***

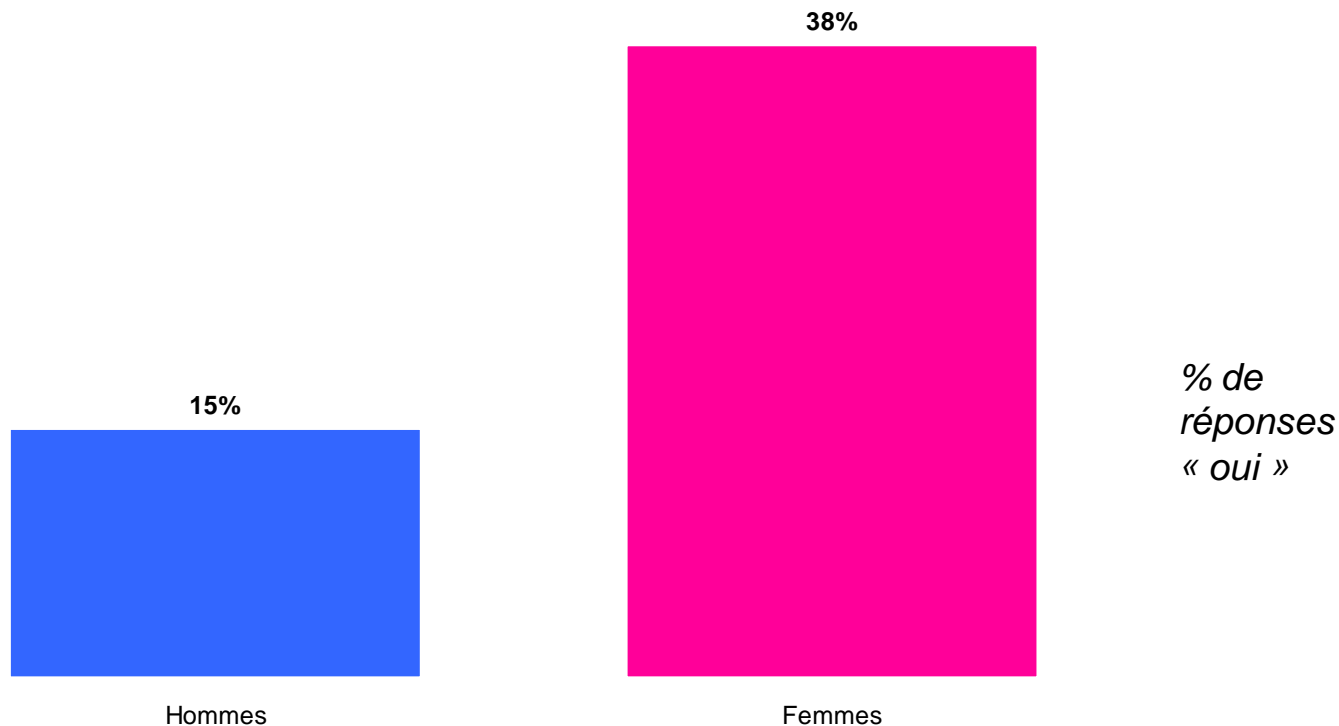


*Question: Si vous avez des enfants, leur arrivée a-t-elle été, selon vous, source d'un ralentissement dans votre évolution de carrière?*

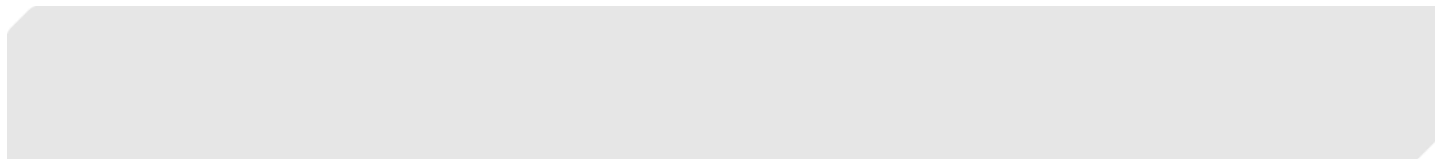


# Le temps de travail

***Ce sont en effet les femmes qui modifient leur temps de travail pour leurs enfants (38%) vs 15% pour les hommes***

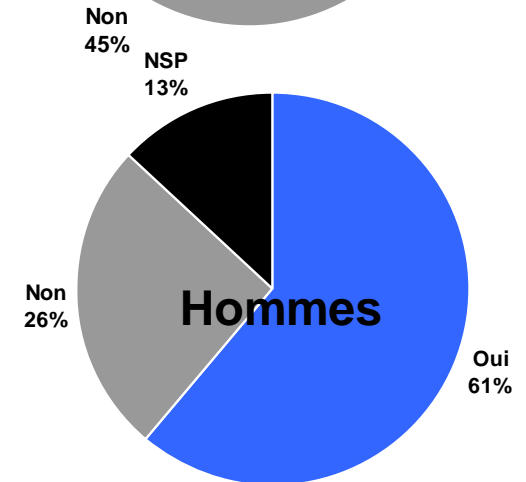
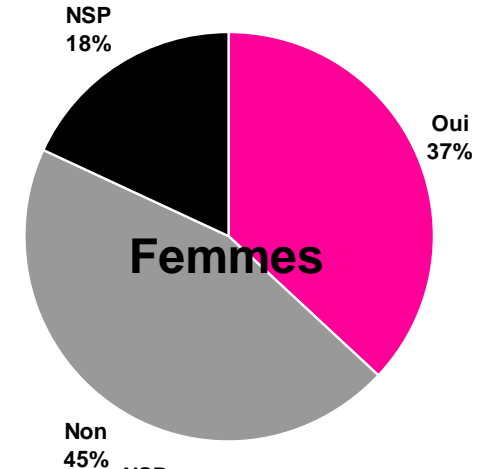
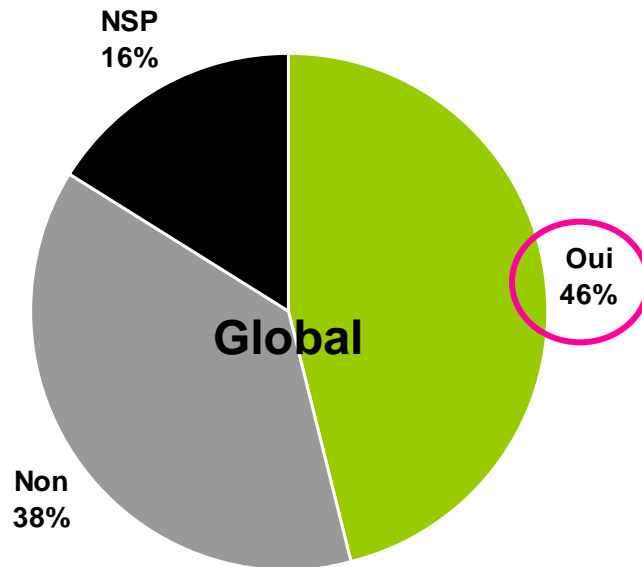


*Question: Avez-vous dû modifier votre temps de travail pour vos enfants?*

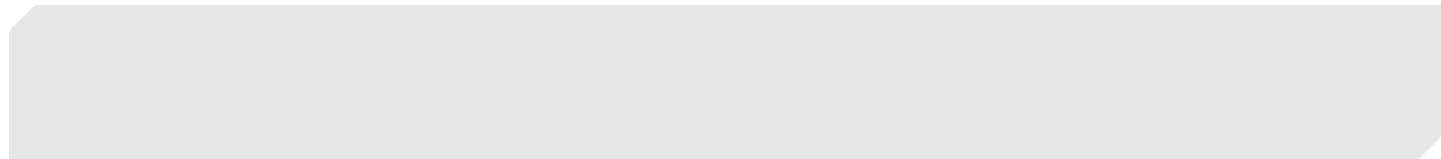


# La flexibilité offerte par l'entreprise

**46% des répondants estiment que leur entreprise favorise la flexibilité du temps de travail.**



*Question: Votre entreprise facilite-t-elle la flexibilité du temps de travail?*



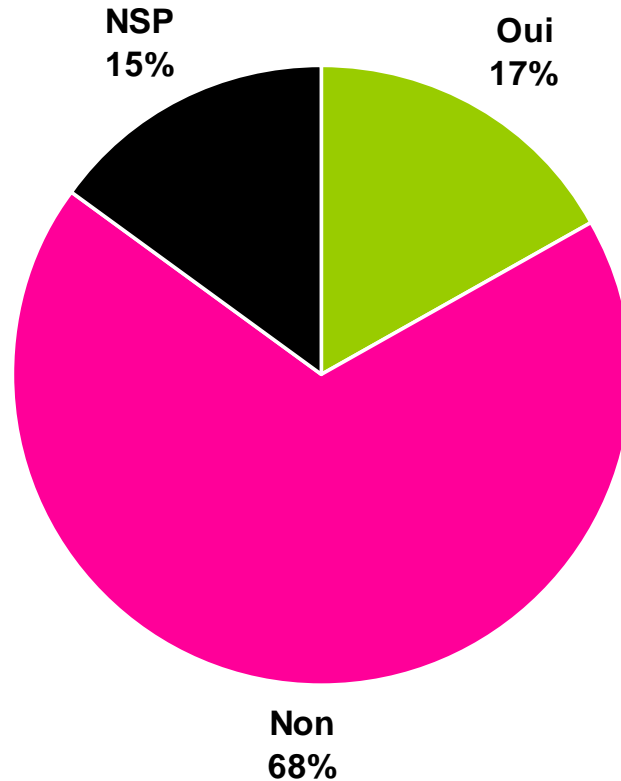


# Comment faire évoluer cette situation?

Etude TNS Sofres - Les Elles de l'Auto

# Les quotas de mixité

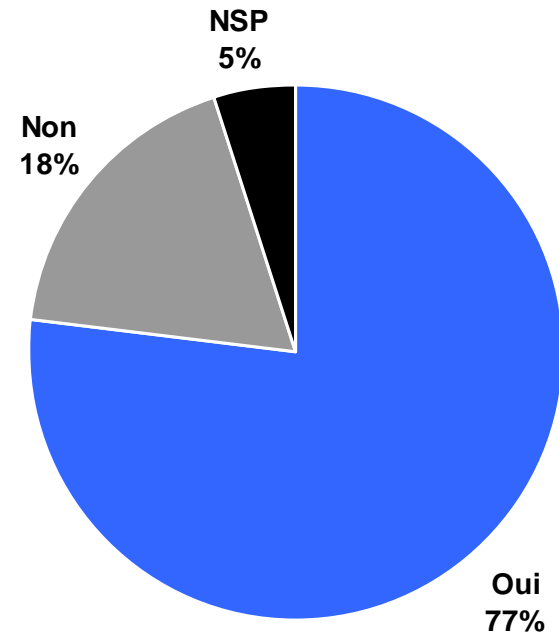
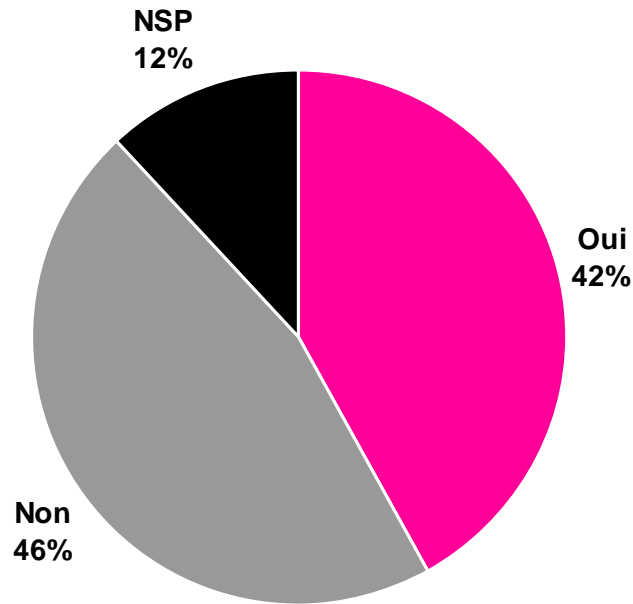
***Un volontarisme encore peu répandu, parmi les répondants, seuls 17% déclarent l'existence de quotas de mixité dans leur entreprise***



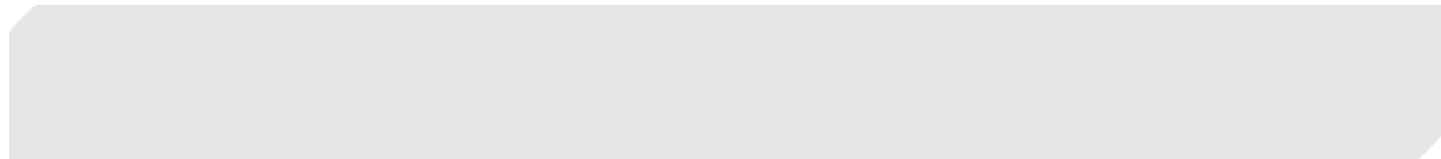
*Question: Y a-t-il des quotas de mixité dans votre entreprise?*

# Le souci d'équité

***Seules 42% des femmes interrogées pensent que l'entreprise se soucie de l'avancement équitable des femmes et des hommes vs 77% pour les hommes.***

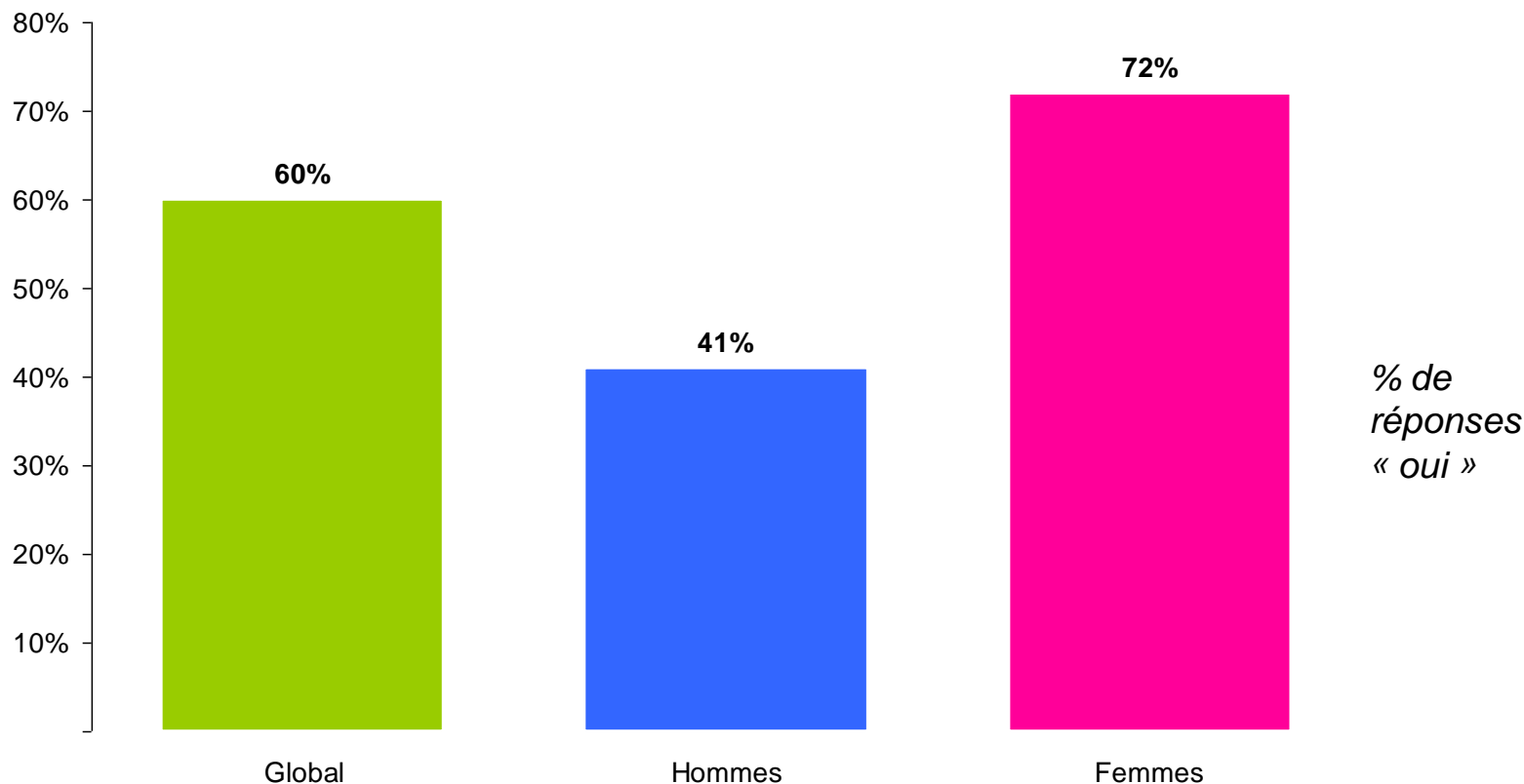


*Question: Avez-vous le sentiment d'être dans une entreprise qui se soucie de l'avancement équitable des hommes et des femmes?*



# Politique volontariste : une bonne idée?

**Les femmes sont 72% à penser qu'une politique volontariste soit une bonne idée contre 41% chez les hommes.**



*Question: Pour assurer la parité hommes/femmes à l'embauche, pour les promotions...certaines entreprises appliquent des politiques volontaristes (quotas, au moins 1 candidature féminine...) jugez-vous que c'est une bonne idée?*



# Conclusions

Etude TNS Sofres - Les Elles de l'Auto

# Conclusions

- Il existe encore clairement des freins à l'avancement des femmes dans l'entreprise
- Le congé maternité est perçu comme un facteur de ralentissement de l'évolution.
- Plus encore, l'arrivée des enfants nécessitant plus souvent de modifier son temps de travail pour les femmes que pour les hommes, apparaît donc aussi comme un facteur très inégalitaire dans des entreprises où la flexibilité n'est pas toujours organisée
- Si ces points peuvent être communs à toutes les femmes travaillant en entreprise, on notera toutefois qu'elles ont le sentiment que leur situation est particulière au sein du secteur automobile. Secteur où elles continuent de ressentir un certain manque de crédibilité et légitimité
- Moins directement concernés, les hommes perçoivent plus faiblement ces freins à l'avancement des femmes et voient forcément moins l'intérêt d'une politique volontariste, pourtant attendu par les femmes.
- L'entreprise a donc un rôle à jouer
  - pour amener chacun au constat de l'existence de ces freins
  - et faire ainsi mieux accepter la nécessité d'intervenir